

# Eindejaars-actualiteiten 2019

**Administratie- en belastingadviseurs**

**Van der Woude**

**Adviesbureau**

• Financiële administraties en belastingaangiften  
 • Maandoverzichten en liquiditeitsprognoses  
 • Loonadministraties  
 • Mestbeleid en gecombineerde opgave  
 • Fiscale adviezen & Subsidieaanvragen  
 • Advies bij bedrijfsverdrachten en ontwikkelingen

[www.vanderwoudeadviesbureau.nl](http://www.vanderwoudeadviesbureau.nl) | [info@vanderwoudeadviesbureau.nl](mailto:info@vanderwoudeadviesbureau.nl) | Schoterlandseweg 26, Nieuwehorne | 0513 - 541 930

Van der Woude Adviesbureau

## INLEIDING

De laatste weken van 2019 zijn alweer aangebroken. Een moment waarop we terug kijken op een bewogen jaar, maar vooral ook een moment waarop we gaan vooruit kijken naar het nieuwe jaar.

Ook in 2020 worden weer de nodige wijzigingen doorgevoerd. In deze nieuwsbrief staan actualiteiten waar je als particulier en ondernemer rekening mee kunt houden. Wij hebben voor jullie alle tips op een rijtje gezet. Zijn er vragen, neem dan vooral contact met ons op.

## ONDERNEMERS

### Omzetbelasting

#### Pas communicatiemiddelen voor eenmanszaak aan nieuw btw-id aan

De Belastingdienst verstrekt in het najaar van 2019 alle eenmanszaken een nieuw btw-identificatienummer (btw-id), waarin het Burgerservicenummer (BSN) niet is verwerkt. Vanaf 1 januari 2020 moet u dit nieuwe btw-id gebruiken voor uw zakelijke contacten, zowel binnen als buiten de EU. Pas daarom uw factuurpapier, factuursjabloon, internetsite(s), briefpapier, overige digitale sjablonen en andere communicatiemiddelen tijdig aan. En licht uw belastingadviseur, vaste leveranciers en zakelijke klanten in.

U blijft uw bestaande omzetbelastingnummer nog wel gebruiken voor contact met de Belastingdienst (bijvoorbeeld voor uw btw-aangifte).

#### Achterhaal tijdig juist btw-identificatienummer

Per 1 januari 2020 krijgt u te maken met een nieuwe voorwaarde om aanspraak te kunnen maken op toepassing van het nultarief bij intracommunautaire transacties. U zult namelijk op het moment van de transactie moeten beoordelen of uw afnemer beschikt over een geldig btw-

## ONDERNEMERS (vervolg)

identificatienummer. Dit nummer moet u ook vermelden in de periodieke Opgaaf Intracommunautaire Prestaties (Opgaaf ICP). Als u als ondernemer niet aan de voorwaarden voldoet, vervalt uw aanspraak op het nihil tarief op de betreffende levering.

Bewaar in uw administratie een bewijs dat u ten tijde van de transactie (vaak het moment van factureren) de geldigheid van het btw-identificatienummer heeft gecontroleerd in het Europese VIES-systeem.

### Vraag btw voor niet-betalende debiteuren nog terug

Weet u zeker dat cliënten uw facturen niet meer zullen betalen? Dan kunt u de btw die u op die facturen in rekening heeft gebracht en heeft afgedragen, aan de Belastingdienst terugvragen.

Sinds 2017 is de vordering in ieder geval oninbaar uiterlijk één jaar na het verstrijken van de uiterste betaaldatum die u met uw klant bent overeengekomen. Bent u geen betalingstermijn overeengekomen? Dan geldt een betalingstermijn van 30 dagen na ontvangst van de factuur door uw klant.

U kunt de btw die u niet ontvangt in uw normale aangifte omzetbelasting terugvragen. Heeft u een aantal van deze facturen liggen, geef dit dan ook aan ons door, zodat wij de btw kunnen verrekenen.

## Werkgevers

### Nieuwe WW-premiedifferentiatie

De huidige premiedifferentiatie WW op basis van sector wordt op grond van de zogenaamde Wet arbeidsmarkt in balans (Wab) per 1 januari 2020 vervangen door premiedifferentiatie op basis van de aard van de arbeidsovereenkomst. Kort gezegd houdt de premiedifferentiatie in dat voor werknemers met een onbepaalde tijd contract (met een eenduidig vastgelegde arbeidsomvang) een lagere premie geldt dan voor werkne-

## ONDERNEMERS (vervolg)

mers met een flexibele arbeidsrelatie. Voor iedereen die geen onbepaalde tijd contract heeft, zoals flexcontracten, tijdelijke contracten en 0-urencontracten, geldt de hoge WW premie. Het verschil tussen de hoge en lage premie bedraagt 5 procentpunt! Is ten onrechte de lage premie toegepast, dan kan deze met terugwerkende kracht worden herzien. De hoge WW premie geldt niet voor een werknemer met een leerwerkovereenkomst op grond van de BBL en een werknemer die bij aanvang van het aangifte tijdvak jonger is dan 21 jaar en in dat aangiftetijdvak maximaal 48 verloonde uren (4 weken aangifte) c.q. 52 verloonde uren heeft (maandaangifte).

### Vergoed VOG na 31 december 2019

Moet uw werknemer een verklaring omtrent gedrag (VOG) overleggen en wilt u hem bijstaan in de kosten? Vergoed dan de kosten van deze aanvraag op zijn vroegst op 1 januari 2020. In dat geval valt de vergoeding namelijk onder een gerichte vrijstelling en hoeft u geen loonbelasting erover te berekenen. Die vergoeding heeft vanaf die datum ook geen gevolgen meer voor de vrije ruimte van 1,2%, (1,7% over de eerste €400.000 loonsom).

### Ruimere ketenregeling vanaf 1 januari 2020

Momenteel geldt dat er drie bepaalde tijd contracten in twee jaar tijd gegeven mogen worden. Vanaf 1 januari 2020 wijzigt de ketenregeling. De opeenvolging van tijdelijke contracten wordt verruimd. Dit wordt vanaf 1 januari 2020 drie jaar. Het maximum aantal tijdelijke arbeidsovereenkomsten blijft drie. Er is geen overgangsrecht van toepassing wat betekent dat de maatregelen direct ingaan op 1 januari 2020. Een arbeidsovereenkomst die eindigt op of na 1 januari 2020 geldt dus een ketenbepaling van drie jaar ook als de arbeidsovereenkomst is aangegaan vóór 1 januari 2020.

## ONDERNEMERS (vervolg)

Vanaf 2020 moet u oproepkrachten na één jaar een contract met vaste uren aanbieden. Vanaf 2020 moet u uw oproepkracht steeds als de oproepovereenkomst een jaar heeft geduurd, een contract aanbod doen voor een arbeidsovereenkomst met vaste uren. Dit contractaanbod moet ten minste het aantal uren omvatten dat de werknemer het jaar ervoor gemiddeld heeft gewerkt.

*Het initiatief ligt bij u! Stel dat u op 1 januari oproepkrachten in dienst heeft die langer dan 12 maanden gewerkt hebben, onderneem dan actie. Voor deze oproepkrachten geldt dat u vóór 1 februari 2020 een aanbod moet hebben gedaan. Wanneer u dat niet doet dan krijgt de oproepkracht zolang u het aanbod niet doet, recht op uitbetaling van het loon gebaseerd op de vaste arbeidsomvang.*

### Houd rekening met wijzigingen in het ontslagrecht

Per 1 januari 2020 wijzigt het ontslagrecht met de inwerkingtreding van de Wet arbeidsmarkt in balans. Een belangrijke versoepeling betreft de introductie van een cumulatiegrond. Als meerdere ontslagredenen een rol spelen, die ieder op zichzelf gezien echter te zwak zijn om tot ontslag over te gaan, kan de rechter de afweging maken of ontslag op basis van de cumulatiegrond gerechtvaardigd is. Nu is ontslag alleen mogelijk als er sprake is van een goed onderbouwde ontslaggrond.

Tegenover deze versoepeling staat echter een hogere transitievergoeding (maximaal 50% hoger) voor de werknemer die op basis van de cumulatiegrond wordt ontslagen.

## ONDERNEMERS (vervolg)

Andere belangrijke wijzigingen hebben betrekking op de berekening van de transitievergoeding:

- ook transitievergoeding bij kort dienstverband: nu moet een werknemer eerst twee jaar bij u in dienst zijn geweest om aanspraak te maken op een transitievergoeding. Vanaf 1 januari 2020 geldt de transitievergoeding vanaf dag één en zal de standaard ontslagvergoeding een derde van het maandsalaris bedragen, voor elk jaar dienstverband.
- lagere transitievergoeding bij lang dienstverband: nu geldt bij een lang dienstverband een hogere transitievergoeding (half maandsalaris per jaar) voor de jaren dat het dienstverband langer heeft geduurd dan tien jaar. Die hogere transitievergoeding komt te vervallen: per jaar geldt een transitievergoeding van een derde maandsalaris, ongeacht de duur van het dienstverband.
- de overgangsregeling voor oudere werknemers komt te vervallen: nu geldt nog een overgangsregeling waarbij oudere werknemers aanspraak kunnen maken op een transitievergoeding van een maandsalaris per jaar voor de jaren waarin zij ouder dan 50 jaar waren bij een dienstverband van meer dan tien jaar, tenzij er sprake was van een kleine werkgever (minder dan 25 werknemers). Door het vervallen van deze overgangsregeling wordt voor de werkgever ontslag van een oudere werknemer na 1 januari 2020 veelal goedkoper.

*Zegt u de arbeidsovereenkomst met een werknemer ouder dan 50 jaar, die minstens tien jaar in dienst is geweest, vóór 1 januari 2020 op, maar gaat het ontslag pas in na 1 januari, dan moet u toch de transitievergoeding volgens de overgangsregeling betalen. Voor de werknemer voordeliger, maar voor u als werkgever niet.*

## ONDERNEMERS (vervolg)

### Check de mogelijkheden van de werkkostenregeling!

Als u uw werknemer iets vergoedt of verstrekt, dan horen deze vergoedingen en verstrekkingen tot het belaste loon. Binnen de werkkostenregeling is het echter mogelijk om deze vergoedingen en verstrekkingen tot (maximaal) 1,2% van het totale fiscale loon van al het personeel belastingvrij te doen. Deze vrijstelling wordt ook wel de vrije ruimte genoemd. Overschrijden de vergoedingen en verstrekkingen de vrije ruimte, dan moet u over het meerdere 80% eindheffing betalen.

*Met ingang van 1 januari 2020 wordt de vrije ruimte verhoogd tot 1,7% over de eerste € 400.000 van de loonsom. Daarboven blijft het percentage gelden van 1,2%. Het kan daarom voordelig zijn om vanaf 2020 meer vergoedingen en verstrekkingen te doen binnen de vrije ruimte.*

U moet wel rekening houden met het gebruikelijkheids criterium. Dat houdt in, dat vergoedingen en verstrekkingen maximaal 30% mogen afwijken van wat er in vergelijkbare omstandigheden gebruikelijk is. Het moet dus gebruikelijk zijn, dat uw werknemer vergoedingen of verstrekkingen van een bepaalde omvang belastingvrij krijgt en dat u de loonbelasting/premie volksverzekeringen via de eindheffing voor uw rekening neemt.

*De Belastingdienst past een doelmatigheidsmarge toe: vergoedingen en verstrekkingen tot maximaal € 2.400 per persoon per jaar worden sowieso als gebruikelijk gezien. Als de vrije ruimte dit toelaat, kunt u hier dus sowieso vanuit gaan.*

## ONDERNEMERS (vervolg)

Benut de vrije ruimte goed. Heeft u nog ongebruikte vrije ruimte? Dan kunt u misschien dit jaar uw werknemers nog belastingvrije vergoedingen of verstrekkingen geven. U kunt een ongebruikt deel van de vrije ruimte namelijk niet doorschuiven naar een volgend jaar.

Let ook op vergoedingen en verstrekkingen waarvoor vrijstellingen en nihilwaarderingen bestaan. Hierover is geen loonbelasting verschuldigd en deze gaan niet ten koste van de vrije ruimte. Dubbel voordeel dus.

## SCHENKEN

### Doe nog vóór 1 januari 2020 een schenking

Als u nog vóór 1 januari 2020 aan uw (klein)kinderen schenkt, kunnen zij gebruikmaken van de jaarlijkse vrijstelling van €5.428 (kinderen) of €2.173 (algemene vrijstelling). Voor kinderen tussen 18 en 40 jaar geldt daarnaast een eenmalige vrijstelling voor schenkingen van €26.040. Hierbij valt de dag van de 40e verjaardag nog binnen de leeftijdsgrens. Is het een schenking aan kinderen voor een studie, dan is de eenmalige vrijstelling €54.246. Bij een schenking voor een eigen woning is de eenmalige vrijstelling zelfs €102.010. De vrijstelling van €102.010 geldt voor iedereen die tussen de 18 en 40 jaar is.

### Tip

U bent niet verplicht het gehele bedrag van €102.010 in één jaar te schenken. Het onbenutte deel kunt u gespreid toepassen over een periode van maximaal twee jaren die direct volgen op het eerstgenoemde kalenderjaar. Houd er wel rekening mee dat de toepassing van de verhoogde vrijstelling wordt beïnvloed als eventueel in een voorgaand jaar al een eenmalig verhoogde schenking plaatsvond.

*Ook als u gespreid schenkt, mag de begunstigde de leeftijdsgrens van 40 jaar niet overschrijden. Heeft degene aan wie u wilt schenken de leeftijd van 40 jaar al bereikt, maar is zijn partner wel jonger, dan is de eenmalige vrijstelling toch toe te passen.*

## PERSOONSGEBONDEN AFTREK

### Ga flink aan de slag met uw studie

De aftrek van scholingskosten voor een opleiding of studie gericht op een (toekomstig) beroep in de inkomstenbelasting staat zwaar onder druk. Al enige tijd zijn er plannen om deze aftrek af te schaffen en het zal niet lang meer duren voor het zover is. Op Prinsjesdag is al een wetsvoorstel gepresenteerd, maar hierin is nog geen specifieke ingangsdatum genoemd. Wellicht dat de afschaffing van de aftrek in 2021 plaatsvindt. Als u nog niet zo ver bent gevorderd met uw studie, is het dus verstandig om hier meer vaart achter te zetten. Of u moet met uw werkgever in gesprek gaan, want hij kan onder voorwaarden scholingskosten wel belastingvrij vergoeden.

*Als u ondernemer bent, kunt u onder voorwaarden ook na de afschaffing van de scholingskostenaf trek de kosten voor scholing blijven aftrekken als ondernemingskosten.*

### Koop alimentatieverplichting nog dit jaar af

In 2019 zijn betalingen aan partneralimentatie nog aftrekbaar tegen het toptarief dat voor u geldt (maximaal 51,75%). In 2020 kunt u partneralimentatie effectief gezien tegen maximaal 49,5% - een effectieve aftrekbeperking van 3,5% = 46% aftrekken. Deze trend zet zich voort totdat in 2023 de effectieve aftrek maar 37,05% is. Deze ontwikkeling maakt het afkopen van de alimentatieverplichting fiscaal aantrekkelijk. De afkoop-som is immers ook aftrekbaar.

## PERSOONSGEBONDEN AFTREK (vervolg)

### Stem uw giften aan ANBI's af

Doet u giften aan een ANBI, een culturele ANBI of aan een stichting SBBI? Dan zijn deze aftrekbaar. Daarvoor geldt wel een drempel van 1% van het verzamelinkomen met een minimum van € 60. De aftrek van de gift is overigens gemaximeerd tot 10% van uw verzamelinkomen, vóór de persoonsgebonden aftrek. Zorgt u daarom dat uw giften zijn afgestemd op deze drempel voor en het maximum aan de aftrek.

Gaat het om een gift aan een culturele ANBI, dan is uw voordeel nog groter. Dan wordt de aftrek verhoogd met 25%. Het maximale bedrag aan giften waarvoor deze verhoging geldt, is € 5.000, dus de verhoging is maximaal € 1.250.

Als u jaarlijks niet boven de drempel voor de giftenaftrek uitkomt, overweeg dan om giften niet jaarlijks te doen, maar één keer in de twee jaar waardoor u misschien wél boven de drempel uitkomt.

### Vervangt uw gewone gift door een periodieke

Zijn uw giften aan een ANBI niet (volledig) aftrekbaar, overweeg dan om de gift te vervangen door een periodieke gift. U maakt dan schriftelijk kenbaar dat u gedurende vijf jaar een bedrag zult schenken, tenzij u eerder komt te overlijden. Periodieke giften hebben namelijk geen drempel. Periodieke schenkingen kunnen in een notariële akte worden opgenomen, maar dat hoeft niet. Een onderhandse akte is voldoende. U kunt de daarvoor benodigde formulieren downloaden van de site van de Belastingdienst. De looptijd van de periodieke schenking is minimaal vijf jaar.

## INKOMSTENBELASTING

### Los snel kleine schulden af

Het laten staan van kleine schulden is fiscaal nadelig, omdat zij pas de heffingsgrondslag van box 3 verlagen voor zover zij een drempel van € 3.100 (bedrag 2019) per partner overschrijden. Het is fiscaal voordeliger om deze schulden af te lossen zodat zij op de peildatum van 1 januari 2020 niet langer aanwezig zijn en de box 3-heffing direct is verlaagd.

## MINIMUMLOON

### Minimumloon per 1 januari 2020

Hieronder vind je de tabellen met de dan geldende brutolonen.

Leeftijd	Staffelingspercentage	Per maand	Per week	Per dag
21 jaar	100%	€1653,60	€381,60	€76,32
20 jaar	80%	€1322,90	€305,30	€61,06
19 jaar	60%	€992,70	€228,95	€45,79
18 jaar	50%	€826,80	€190,80	€38,16
17 jaar	39,5%	€653,15	€150,75	€30,15
16 jaar	34,5%	€570,50	€131,65	€26,33
15 jaar	30%	€496,10	€114,50	€22,90

Leeftijd	36 uur per week	38 uur per week	40 uur per week
21 jaar en ouder	€10,60	€10,05	€9,54
20 jaar	€8,49	€8,04	€7,64
19 jaar	€6,36	€6,03	€5,73
18 jaar	€5,30	€5,03	€4,77
17 jaar	€4,19	€3,97	€3,77
16 jaar	€3,66	€3,47	€3,30
15 jaar	€3,19	€3,02	€2,87



Van der Woude Adviesbureau  
Schoterlandseweg 26  
8414 LW Nieuwehorne

Telefoon: (0513)-541930

Fax: (0513)-542857

E-mail: [info@vanderwoudeadviesbureau.nl](mailto:info@vanderwoudeadviesbureau.nl)

Website: [www.vanderwoudeadviesbureau.nl](http://www.vanderwoudeadviesbureau.nl)

Van der Woude adviesbureau is opgericht in 2002 en gevestigd aan de Schoterlandseweg 26 te Nieuwehorne. Wij bieden een complete dienstverlening voor de agrarische ondernemer. Bij Van der Woude Adviesbureau kunt u rekenen op een actieve betrokkenheid. Dit kenmerkt waar wij voor staan.

Heeft u naar aanleiding van deze nieuwsbrief een vraag? Bel ons, wij adviseren u graag!

